

SIPAT- Como organizar e aproveitar melhor os recursos disponíveis.

A SIPAT é uma das atividades obrigatórias para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), e esta deve ser realizada todo ano (Portaria nº 3.214, NR-5, item 5.16 “Atribuições da CIPA - letra O: “Promover, anualmente, em conjunto com o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT”).

Assim, a semana da SIPAT é voltada à prevenção, tanto no que tange a Acidentes no Trabalho quanto às Doenças do Trabalho.

Objetivos:

Orientar e conscientizar os funcionários da empresa sobre a importância da prevenção de acidentes e doenças no ambiente do trabalho;

Criar uma visão vigilante nos colaboradores, para que os mesmos possam atuar de forma interativa, reconhecendo e corrigindo condições e práticas inseguras;

Possibilitar que os funcionários resgatem valores esquecidos pelo corre-corre do dia-a-dia, ou seja, não só tenham idéia de segurança, mas que também pratiquem segurança.

Ela não deve ser vista como mero cumprimento da legislação, nem como momento de simples descontração dos trabalhadores, mas sim como a continuidade dos trabalhos voltados para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

ATjuntos – Palestras, Treinamentos e Consultorias

www.atjuntos.com.br atjuntos@atjuntos.com.br - (27) 32868119 (27) 81255312

O que “NÃO É” uma SIPAT?

Show de Humor! Em uma SIPAT até cabe, e faz bem, a descontração através de palestras e apresentações cômicas, pois agregam valores à saúde, através do bem star. O que não podemos admitir é resumir todo um evento de SST em um show de humor. Com certeza todos se lembrarão daquele palestrante famoso ou daquela trupe de teatro, onde a empresa investiu uma boa grana e que resultou em muitas gargalhadas. Mas cadê o resultado em Saúde e Segurança no Trabalho? O que, realmente, o trabalhador ganhou?

Acredito, e apoio, a utilização de artes cênicas na promoção da Saúde e Segurança no Trabalho, desde que não se perda o foco, ou seja, transformar a SIPAT em um simples processo de motivação em busca da produção.

Toda e qualquer organização possui talentos o suficiente para realizar uma ótima SIPAT. Quando me perguntam onde encontrar um ótimo palestrante para SIPAT, respondo: dentro da sua Organização! É só identificá-lo.

Nos, da Empresa ATjuntos, desenvolvemos Palestras e Treinamentos para a área de SST, temos palestras desenvolvidas especialmente para SIPATs, mas que a indicação seja como um complemento, pois acreditamos que a conscientização ocorre, na maioria das vezes, através de exemplos próximos, assim quanto maior o envolvimento dos empregados, maior o SUCESSO da SIPAT!

ATjuntos – Palestras, Treinamentos e Consultorias

www.atjuntos.com.br atjuntos@atjuntos.com.br - (27) 32868119 (27) 81255312

DICAS PARA ORGANIZAÇÃO/REALIZAÇÃO DA SIPAT

PROGRAMAÇÃO	Mesmo sendo uma obrigação, a SIPAT muitas vezes fica em segundo plano de prioridades. Para que a SIPAT tenha credibilidade, é primordial que a sua divulgação seja feita com uma boa antecedência, de no mínimo 03 meses.
DURAÇÃO	O próprio nome já diz tudo “Semana Interna...”, ou seja, a SIPAT deverá ter a duração de uma semana. Não, necessariamente, temos que ter “MEGAS” eventos para preencher todos os dias da SIPAT. Podemos ter, neste período: Gincanas; Campanha doação alimentos; intervenções; campanhas (DST Aids, Tabagismo etc); doação de sangue; aferição de pressão etc.
INTEGRAÇÃO	Faça da obrigatoriedade da SIPAT apenas para a sua realização, e não para registrar o maior número de participantes. - Transforme: Faça da Obrigação da SIPAT um DIREITO que o trabalhador tem em prol da preservação da vida; - Busque o envolvimento do maior número de pessoas de diversos setores de sua Organização; - Valorize a criatividade de cada um.
INVESTIMENTO	O sucesso da SIPAT não está ligado diretamente ao quantitativo de dinheiro que foi investido para a sua realização, mas sim à sua priorização de investimentos. Priorize os recursos de acordo com a sequência abaixo: - Ambiente (recursos visuais e sonorização); - Divulgação (banner, faixas, folder, E-folder etc); - Motivação (camisetas, brindes, premiação etc); - Contratação de recursos externos (palestrantes, gincanas, massagem etc).
REALIZAÇÃO	Além do “querer participar”, a abrangência da sua SIPAT dependerá do envolvimento do nível mais alto da gestão de sua Organização. Assim, busque envolver os Diretores e demais responsáveis pela Gestão, pois o nível de Supervisão pouco pode fazer para liberar os seus subordinados, a não ser que venha de orientação superior. Mas como envolver o nível gerencial? Dependendo da empresa, pode ser solicitado via E-mail, ao nível superior, solicitando que repasse às áreas pedindo a liberação do número máximo de empregados para a participação dos eventos da SIPAT.

ATjuntos – Palestras, Treinamentos e Consultorias

www.atjuntos.com.br atjuntos@atjuntos.com.br - (27) 32868119 (27) 81255312